

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования «Медвежьегорская школа искусств»
на 2017 - 2020 годы

принят на собрании коллектива,
протокол №1 от «30» марта 2017 г.

От работодателя:

От работников:

Директор:

Представитель избранный
на общем собрании:

Медвед А.Н. Медведев

Бигас Бигас Н.И.

«06» апреля 2017 г.

«06» апреля 2017 г.



Зарегистрирован в Министерстве социальной защиты,
труда и занятости Республики Карелия,
регистрационный № 15 от «24» апреля 2017 года.

Стеж. об обзере Т.О.Об и РСН: Т.О.Об — Л. Р.А.Батаров.

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном казенном образовательном учреждении дополнительного образования «Медвежьегорская школа искусств» (МКОУ ДО «Медвежьегорская ШИ», далее по тексту - Школа).

1.2. Стороны, заключившие настоящий договор руководствуются в своей деятельности Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании РФ», трехсторонним Соглашением в сфере образования по Медвежьегорскому району на 2016-2019 гг.

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Школы и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с действующим трудовым законодательством, включая соглашения.

1.4. Сторонами коллективного договора являются работодатель в лице директора и работники Школы

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Школы (в том числе – совместителей).

1.6. Работодатель обязан ознакомить под роспись с текстом коллективного договора всех работников учреждения в течение 15 рабочих дней после его подписания, а также всех вновь поступающих на работу до заключения трудового договора.

1.7. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения только на основе взаимной договоренности и в порядке, установленном ТК РФ.

1.8. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений настоящего коллективного договора решаются сторонами.

1.10. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами с «06» апреля 2017г. по «05» апреля 2020г.

2. Оплата и нормирование труда

2.1. Минимальный размер оплаты труда и размер месячной тарифной ставки (оклада) в организации устанавливаются в соответствии с действующими правовыми нормативными актами Президента РФ, Правительства РФ, Правительства РК, органами местного самоуправления.

2.2. Оплата труда работников осуществляется на основе «Положения о системе оплаты труда работников Муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного образования «Медвежьегорская школа искусств».

2.3. Работодатель устанавливает предварительную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год до 10 июня каждого года с учетом существовавшей учебной нагрузки в предыдущем году и преемственностью классов, знакомит с ней работников под роспись.

2.4. Нагрузка больше или меньше нормы устанавливается только по письменному согласию работника.

2.5. Заработная плата работникам выплачивается в соответствии со ст. 136 ТК РФ не реже чем каждые полмесяца, конкретные сроки выплаты заработной платы устанавливаются: 25 числа текущего месяца и 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы ранее установленного срока не считается нарушением условий коллективного договора, если заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Одновременно с выплатой заработной платы работникам выдаются расчётные листки. Заработная плата выплачивается путём её перечисления на счет банковской карты.

2.6. В случае окончания срока действия квалификационной категории за преподавателем сохраняется установленный ему в связи с наличием квалификационной категории уровень оплаты труда на срок до дня вынесения соответствующего распорядительного документа Министерства образования РК, если заявление на подтверждение квалификационной категории (установление квалификационной категории более высокого уровня) было подано преподавателем с соблюдением установленного порядка и в установленные сроки, а нарушение срока вынесения распорядительного документа Министерством образования РК произошло по независящим от преподавателя причинам.

2.7. При направлении в служебную командировку в случае, если средний заработок командированного ниже заработной платы, исчисленной за фактически отработанное время, исходя из установленного уровня оплаты труда, работнику производится доплата, определенная как разница между исчисленной таким образом заработной платой и величиной среднего заработка.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. По личному заявлению преподавателя ему может быть установлена недельная учебная нагрузка менее одной ставки.

3.2. Руководитель Школы предоставляет в течение учебного года педагогическим работникам во время каникул не менее трех методических дней для самоподготовки без посещения места работы. Методическим днем является рабочий день, используемый педагогическим работником для самостоятельной методической и иной педагогической работы, для самостоятельного повышения уровня своей квалификации, при этом посещение места работы необязательно.

3.3. Работникам, не имеющим больничных листов с 1 июня прошедшего года по 31 мая текущего года, в каникулярное время предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью два рабочих дня.

3.4. При определении права на дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работнику в соответствии с п.3.3. настоящего Договора, больничные листы, предоставленные работником в связи с заболеваниями его детей, не учитываются.

3.5. При наличии средств в фонде оплаты труда работнику предоставляется отпуск продолжительностью три дня с сохранением заработной платы в случае смерти близких родственников.

4. Охрана труда и здоровья

4.1. Работодатель обязуется организовать контроль состояния условий труда на рабочих местах:

- контролировать соблюдение тишины в коридорах школы во время учебных занятий;
- осуществлять профилактический осмотр и ремонт мебели в кабинетах;
- по заявкам преподавателей принимать меры по приобретению и ремонту музыкальных инструментов;
- обеспечивать заведующих методическими объединениями канцелярскими принадлежностями.

4.2. Работодатель организует в установленные сроки проведение медицинского осмотра работников, обязанных проходить периодический медицинский осмотр.

5. Порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров

5.1. Стороны признают, что при решении вопросов в рамках заключенного договора следует избегать конфронтационной тактики.

5.2. В случае возникновения коллективного спора, связанного с выполнением коллективного договора, он разрешается путём

- переговоров сторон;
- создания примирительных комиссий.

5.3. На каждом этапе стороны должны стремиться сами и направлять работников к тому, чтобы решать проблемы в духе взаимного уважения.

5.4. Отношения в коллективе должны строиться на профессионально-этической основе.

5.5. Каждый случай оскорбительного и бестактного отношения друг к другу рассматривается как нарушение общепринятых норм морали и разрешается с помощью создания конфликтной комиссии в составе: директора и трех представителей от коллектива. Конфликтная комиссия рассматривает каждый такой случай и выносит решение, в котором должна содержаться информация о том, имел ли место поступок, нарушающий общепринятые нормы морали и указание на конкретного работника, допустившего такой поступок.

6. Контроль над выполнением коллективного договора.

Ответственность сторон.

Стороны договорились, что:

6.1. Совместно осуществляют контроль за выполнением коллективного договора и отчитываются о результатах контроля на общем собрании работников раз в год.

6.2. Рассматривают в срок, не превышающий 10 рабочих дней все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

6.3. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения – забастовки.

6.4. В соответствии с действующим законодательством стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с коллективным договором, другие противоправные действия (бездействия).